



## Personalia

Naam	Gert Weststeijn
Titel	Drs.
Geboortedatum	24-11-1959
Woonplaats	VALKENBURG ZH
Nationaliteit	Nederlandse
Email	<a href="mailto:gertweststeijn@koersz.nl">gertweststeijn@koersz.nl</a>
Telefoon	06-57352766



## Bestemming

Koersz helpt organisaties en mensen om hun gewenste bestemming, visie en doelstellingen te bereiken op individueel, team en organisatieniveau.

## Veranderingsgebieden

- transities, bij (de)centralisatie, fusie en "meer met minder"-trajecten
- digitale en proces innovatie
- implementaties van wet, beleid, procedures en instructies
- bedrijfsissues van positionering, organisatie, personeel, sturing, samenwerking

## Rollen

Ik heb Koersz in 2009 opgericht. Afwisselend treed ik op als interim manager, adviseur, verandermanager, projectmanager of coach. Met mijn achtergrond van 25 jaar consultancy, heb ik brede ervaring in de (semi)overheid, administratieve en uitvoeringsorganisaties, ingenieursomgevingen, disciplines van Bedrijfsvoering, ICT, HRM en Communicatie.

## Focus

Ik stel de klanten en stakeholders centraal en richt me op verandering, processen en resultaten. Daarbij stimuleer ik goede samenwerkingsrelaties in en om het team, project of programma en zowel met interne als externe stakeholders tot op het hoogste management- en directieniveau.

## Kerncompetenties

- breng structuur, vertrouwen en inspiratie
- combineer helikopter view met alle ballen in de lucht houden
- weet het midden te houden tussen slagvaardigheid en aandacht voor de mens
- daadwerkelijk resultaat boeken binnen tijd met vereiste kwaliteit door
  - volhardendheid
  - altijd het einddoel in de gaten houden
  - stap voor stap bij grote veranderingen
  - pragmatisch
  - juiste mensen op juiste plek
  - uitgaan van ieders eigen verantwoordelijkheid

## Partnership

Ik ben een geaccrediteerd associate van het IIB, Institute for Independent Business ([www.IIB.ws](http://www.IIB.ws)), een wereldwijd netwerk van bedrijfsadviseurs. Sparringpartner bedrijfseigenaren met praktisch advies dat werkt.



### Opdrachtervaring

Periode augustus 2015 | heden

Adviseur en verandermanager Taskforce verbetering samenwerking **Openbaar Ministerie en Rechtspraak** voor verbeterde aanlevering, monitoring en sturing van strafrechtelijke cases.

Periode 21-05-2012 | 01-07-2014

Namens **Raad voor de rechtspraak** projectmanager eKantonrechter voor ontwikkeling en implementatie eerste volledig gedigitaliseerde juridische procedure binnen de Rechtspraak. Deze zowel digitale als juridische innovatie maakt het mogelijk voor burgers, advocaten, bedrijven, rechtsbijstandverzekeraars om met meer gemak, goedkoper, binnen gegarandeerde beslistermijn met minder lastendruk een juridische procedure te voeren. Complex project met zowel digitale als juridische innovatie. Ik gaf sturing aan de samenwerking tussen kantonrechters, juristen, administratief personeel, ICT-ers, business- en IT-architecten en communicatieprofessionals. Ik ben samenwerking aangegaan met o.a. de vijf grote rechtsbijstandverzekeraars, Advocatuur, Consumentenbond, Juridisch loket, Raad voor Rechtsbijstand. Met oog voor transparantie en duidelijkheid heb ik de externe en interne (gerechten, Raad en ICT-organisatie) stakeholders weten te binden. Voorbeeld voor samenwerking met ketenpartners, media, architectuur, werken met Agile/Scrum en procesgerichte implementatie.

Periode 01-08-2011 | 01-09-2012

Projectmanager invoering politiek gevoelige Wet Verhoging Griffierechten met wijzigingen in bedrijfsvoering en IT **Raad voor de rechtspraak**. Verantwoordelijk voor interne sturing implementatie van een Wet in complexe omgeving met veel onzekerheden en harde deadline is waargemaakt. In duorol met rechter/bestuurder van een groot gerecht voor de externe sturing. Vanwege politieke gevoeligheid legden wij verantwoording af aan de Stuurgroep met een zeer zware bezetting binnen de Rechtspraak. Managementadvies en advies CIO.

Periode 15-10-2009 | 31-01-2011

Interim-manager, coach transformatie ondersteunende afdeling (secretarieel, administratief, beleid en vooral communicatie) directie in crisis na fusie bij **RWS/Waterdienst** naar vooraanstaande afdeling bij RWS. Meer professionele afdeling door verhoging technische en psychische taakbekwaamheid. Realisatie zelfsturend team. Evenzeer instroom, doorstroom en uitstroom tot stand gebracht.

Periode 01-12-2007 | 31-08-2009

Interim hoofd Verandermanagement & Communicatie voor regie verandermanagement grootste SAP-migratie Nederlandse overheid bij **Ministerie van Defensie**. Uitvoerend verandermanager Transitie Materieel Organisatie.

Periode 01-12-2006 | 01-11-2007

Boegbeeld grootschalig veranderproject leidend tot verbeterde beheersing exploitierbare ICT-services (infra en applicaties) bij Exploitatie (550 fte) **B/CICT Belastingdienst**. Ontwikkelaar en verzorger training met HRM-ers Belastingdienst voor drie managementlagen en specialisten gericht op het wat (proces en spelregels) en het hoe (beïnvloeden, sturing), coaching on the job.

Periode 01-11-2005 | 01-04-2006

Verandermanager implementatie nieuwe en gewijzigde bedrijfsprocessen en IT-systemen in back-office van **Menzis**, zodat organisatie op orde was voor invoering nieuw gezondheidszorgstelsel. Schaduwconsultant manager verzekerden



Periode 01-03-2005 | 01-05-2005

Management consultant evaluatie bedrijfsbureau **Rechtbank Rotterdam** in ontwikkeling naar klantgerichte integrale dienstverlening.

Periode 01-04-2003 | 01-09-2004

Verandermanager en projectmanager uniformering, vernieuwing, implementatie basisregistraties medisch specialisten, huisartsen, sociaal geneeskundigen, leidend tot efficiënt werkende Registratiecommissies **KNMG**.

Periode 01-10-2001 | 31-05-2002 VROM, 20-12-2004 | 01-04-2005 Arcadis

Management consultant maatwerk grootschalig ICT-assessment management, organisatie en cultuur voor **VROM, Arcadis, Eneco**.

Periode 01-03-2001 | 31-08-2001

Vlootrekken veranderingsproces als interim-manager afdeling strategie en coördinatie "Water" **RWS/Regionale Directie Zuid-Holland**. Motto resultaatgericht werken. Meer regierol met minder zelf doen. Meer structuur takenpakket, duidelijker rol en zicht op te behalen resultaten gaf meer zelfvertrouwen aan team en medewerkers, resulterend in meer output en positiever imago afdeling: "Eindelijk staan wij op de kaart".

Periode 01-07-2000 | 01-03-2001

Als interim-manager realiseren van overgang pure productieorganisatie naar omgevingsgerichte, regievoerende en resultaatgerichte organisatie bij **RWS/Meetskundige Dienst** van 80 man met fusie 2 locaties. Realisatie grotere opdrachtportefeuille. Inhaalslag sturing afdeling en personele zorg. Naast sturing op input ontwikkeling naar sturing op prestatie.

Periode 01-04-1999 | 01-07-2000

Organisatieontwikkelaar **RWS/Meetskundige Dienst**. Kwartiermaker productmanagement en komende productmanagers, ontwikkelaar en uitvoerder grootschalige maatwerk training (2 x 5 dagen 80 man in functies met verschillende belangen), implementatiemanager invoering nieuwe werkwijze voor project- en procesmanagement.

Periode 01-07-1998 | 01-04-1999

Programmamanager implementatie ERP-pakket met baten-lastenstelsel (FAP) bij het Ministerie van **LNV/LASER**. Na interventie boven inhoudelijke projectleiders gepositioneerd, verzorgen stakeholder- en leveranciersmanagement en alsnog harde deadline binnen scope gehaald.

Periode 01-07-1997 | 01-05-1998

Projectmanager voor ontwerp hoger beroepssysteem (HBS) naar informatiestromen en bedrijfsprocessen voor de Gerechtshoven in Nederland in opdracht van het **Ministerie van Justitie**.

Periode 01-07-1996 | 01-07-1997

Projectmanager en business consultant implementatie ITIL bij **DTO** (Defensie Telematica Organisatie) HRM-deel.



Periode 01-10-1992 | 01-03-1995

Ontwikkelen en regionaal implementeren vraaggerichte methode voor scholingsplanning bij de **Regionale Bureaus Arbeidsvoorziening** in opdracht van CBA. Ter ondersteuning organisatie ontwikkeling van taakgericht naar marktgericht.

Periode 01-01-1990 | 01-10-1992

Business consultant herinrichten bedrijfsprocessen verkoop, verhuur en backoffice van vastgoedontwikkelaar MBO (Maatschappij voor bedrijfsobjecten) van **ING**. Analist, adviseur en projectleider bij grootschalige invoering functiewaarderingssysteem bij Postbank naar aanleiding van fusie met NMB naar ING. Organisatie-inrichting divisie Hypotheken. Verwerken circa 600 functies. Adviseur HRM.

---

## Werkervaring

- Koersz	Eigenaar	2009   heden
- CapgeminiNederland	Principal Consultant	1998   2009
- Consultancy bureaus	Senior consultant	1990   1998
- Dijkzigt Ziekenhuis	Bedrijfsleider Thorax	1989   1990
- Diverse werkgevers	Diverse functies	1987   1989

---

## Vooropleidingen

- 1987 Politieke Wetenschappen, Bestuurskunde, Faculteit Rechtsgeleerdheid, RU Leiden
- 1986 Interfaculteit Bedrijfskunde, Erasmus Rotterdam
- 1993 Stichting Interacademiale Opleidingen Organisatiekunde (SIOO)
- 2011 Phoenix Opleiding professionele communicatie (TA, NLP-Practitioner, Systemisch Werken)

---

## Trainingen/Certificeringen

Diverse cursussen/trainingen op het gebied van (interim)management, organisatieontwikkeling, trainen als beroep, bedrijfskunde, sales, SWP, BPR, Lean, Prince2, MSP.

---

## Publicaties

Uitgave in boekvorm als prijs van de BNG voor de scriptie: "De gemeentesecretaris: zijn benoeming en positie in politiek perspectief".

---